

BELEIDSPLAN 2024-2028

STICHTING WANYUAN
FOUNDATION

01 JANUARI 2024

WWW.WANYUAN.NL



Inhoudsopgave

INLEIDING	02
STICHTING WANYUAN	03
MISSIE, VISIE EN STRATEGIE	04
ACTIVITEITEN EN DIENSTEN	05
BELONINGSBELEID BESTUURDERS	06
FINANCIËN	06

Inleiding

Stichting Wanyuan is opgericht om de belangen van Aziatisch-Chinese ouderen in Nederland te behartigen, met als speerpunten het tegengaan van eenzaamheid, het stimuleren van een gezonde leefstijl en het bevorderen van sociale participatie. De stichting is in 2023 gestart in Arnhem en heeft sindsdien een solide basis gelegd voor haar activiteiten.

Dit beleidsplan dient als leidraad voor de activiteiten en strategische koers van de stichting in de periode 2024-2028. Stichting Wanyuan heeft de ambitie om niet alleen lokaal actief te zijn, maar zich te ontwikkelen tot een nationale stichting die een structurele bijdrage levert aan het welzijn van Aziatisch-Chinese ouderen in Nederland. Om dit te realiseren streeft de stichting ernaar om binnen deze beleidsperiode minimaal **10 tot 12 activiteitencentra** op te zetten in steden met een significante Aziatisch-Chinese gemeenschap.

Op basis van beschikbare demografische gegevens wordt geschat dat de Chinese gemeenschap in Nederland ongeveer 110.000 tot 120.000 personen omvat, waarvan ongeveer 9.000 personen 65 jaar of ouder zijn. Daarnaast is er een groep van ongeveer 22.000 personen in de leeftijd van 45-65 jaar. (Bron: CBS 2022)

Stichting Wanyuan gelooft dat het bereiken van de 65+ doelgroep op natuurlijke wijze leidt tot betrokkenheid binnen de 45-65 groep. Wij verwachten dat minstens 10% van deze groep actief zal deelnemen aan onze activiteiten – niet alleen om ouderen te ondersteunen, maar ook als vorm van zingeving en voorbereiding op hun eigen oude dag. De vergrijzing binnen migrantengroepen zal de komende jaren toenemen. Door hen vroegtijdig te betrekken, dragen we bij aan een duurzame en gezonde ouderdom, in lijn met de Nederlandse focus op vitaal ouder worden en langer zelfstandig thuis wonen.

Op basis van de ervaringen in Arnhem, waar we groeiden van enkele naar ongeveer 80-100 actieve deelnemers per bijeenkomst, verwachten we dat dit bereik in steden zoals Amsterdam, Utrecht, Rotterdam en Den Haag nog groter zal zijn. Bij uitbreiding naar 10-12 steden kan **het totale bereik oplopen tot 1.000 tot 3.000 ouderen**, met daarnaast een bredere betrokkenheid van de 45-65 groep als actieve vrijwilligers en deelnemers aan ondersteunende initiatieven.

Deze groeistrategie is gebaseerd op landelijke en lokale samenwerking met fondsen, gemeentes en bestaande lokale Chinese verenigingen. **Stichting Wanyuan wil als nationale organisatie functioneren, die niet alleen activiteitencentra aanbiedt, maar ook als kennis- en coördinatiepunt voor Aziatisch-Chinese ouderenzorg in Nederland dient.**

Stichting Wanyuan

ORGANISATIEGEGEVENS

Naam	Stichting Wanyuan Foundation
Vestigingsadres	Zijpendaalseweg 91, 6814 CG Arnhem
E-mail	info@wanyuan.nl
KvK-nummer	56512430
RSIN/fiscaal nummer	852163058
IBAN-nummer	NL85 INGB 0007 8849 78

STATUTAIRE DOELSTELLINGEN

De stichting heeft als doel:

- Het bevorderen van het welzijn en de vitaliteit van Aziatisch-Chinese ouderen in Nederland.
- Het bieden van een veilige en toegankelijke ontmoetingsplek.
- Het coördineren en organiseren van activiteiten die bijdragen aan sociale verbinding en een gezonde leefstijl.
- Het verlagen van drempels naar sociale en zorgvoorzieningen door middel van voorlichting en begeleiding.

De stichting heeft geen winstoogmerk. De opbrengsten van de stichting komen ten goede aan de statutaire doelstellingen.

Missie, visie en strategie

Missie

Stichting Wanyuan zet zich in voor een inclusieve samenleving waarin Aziatisch-Chinese ouderen zich gesteund, gezond en sociaal verbonden voelen.

Visie

De stichting streeft ernaar om het welzijn van Chinese ouderen duurzaam te verbeteren door structurele ontmoetingen, voorlichting en beweging te integreren in hun dagelijkse leven.

STICHTING WANYUAN

Onze kernwaarden

Onze kernwaarden: vertrouwen, transparantie en respect voor ouderen. Innovatief in zorg, verbonden met liefde voor onze ouderen.

- ✓ Gezondheid
- ✓ Samenhangigheid
- ✓ Activiteiten

Lees meer

 **Vertrouwen**

Wij bouwen aan vertrouwen. We werken transparant, hebben respect voor onze ouderen en helpen hen waar ze behoefte aan hebben.

 **Passie**

Met passie voor ons werk en diepe betrokkenheid bij onze ouderen, delen wij onze kennis, inspireren wij anderen en helpen wij hen te integreren in onze samenleving.

 **Liefde**

Liefde is wat we allemaal nodig hebben. Onze ouderen hebben altijd liefde gegeven; nu is het tijd dat zij de liefde ontvangen.

 **Innovatie**

Innovatie in onze dienstverlening is een grote uitdaging. Door de verschillen in culturen en gewoontes zijn wij extra gemotiveerd om onze diensten te vernieuwen.

Strategie 2024-2028

1.) Uitbreiding van activiteiten

- Voortzetting en uitbreiding van het OldStars Vitaal-project in Utrecht (voorjaar 2025) en Amsterdam (najaar 2025).
- Opzetten van activiteitencentra in ten minste twaalf steden met een grote Aziatisch-Chinese gemeenschap.
- Meer culturele, sportieve en educatieve activiteiten afgestemd op de doelgroep.

2.) Versterken van samenwerkingen

- Samenwerking met lokale zorg- en welzijnsorganisaties om toegang tot voorzieningen te vergemakkelijken.
- Versterken van banden met gemeentelijke instanties en (landelijke) fondsen.
- Verbinden van lokale Aziatisch-Chinese stichtingen en verenigingen met de betrokken partijen in hun regio.

3.) Toegankelijkheid verbeteren

- Voorlichting en ondersteuning bieden over sociale en zorgvoorzieningen in de moedertaal van de ouderen.
- Digitale toegankelijkheid verbeteren door middel van WeChat-groepen en vertaalde informatie.

4.) Duurzaamheid en financiële stabiliteit

- Verdere professionalisering van de organisatie en vrijwilligersbeleid.
- Actieve fondsenwerving en subsidieaanvragen voor een stabiele financiële basis.

Activiteiten en diensten

SOCIALE EN FYSIEKE ACTIVERING

Nationale Ouderenfonds OldStars Vitaal-programma:

- Tweewekelijkse bijeenkomsten waarin ouderen samen sporten, bewegen en sociale activiteiten ondernemen.

Kookworkshops & culturele bijeenkomsten:

- Gezamenlijke kookmomenten, waarbij zowel Chinese als Nederlandse maaltijden bereid worden om verbinding te creëren.

Educatieve bijeenkomsten:

- Voorlichting over zorgvoorzieningen, digitale vaardigheden en praktische hulp bij administratieve zaken.

Begeleiding en voorlichting

- Samenwerking met sociale wijkteams.
- Voorlichtingsbijeenkomsten in eigen taal over diverse zorg en welzijn thema's (WMO, PGB, mantelzorg en zorgtoeslagen).

Vrijwilligerswerk en gemeenschapsopbouw

- Betrekken en trainen van vrijwilligers binnen de Chinese gemeenschap.
- Samenwerking met Chinese vrouwen- en ouderenverenigingen voor een breed gedragen activiteitenaanbod.

Beloningsbeleid bestuurders

Het bestuur van Stichting Wanyun voert haar taken onbezoldigd uit. Bestuursleden ontvangen geen beloning voor hun werkzaamheden, maar kunnen gemaakte onkosten declareren conform de richtlijnen van de Belastingdienst voor ANBI-instellingen.



**CHENG
LIU**
Voorzitter



**PIETER
BRUGMAN**
Secretaris



**MARTIJN
HELMONDS**
Penningmeester

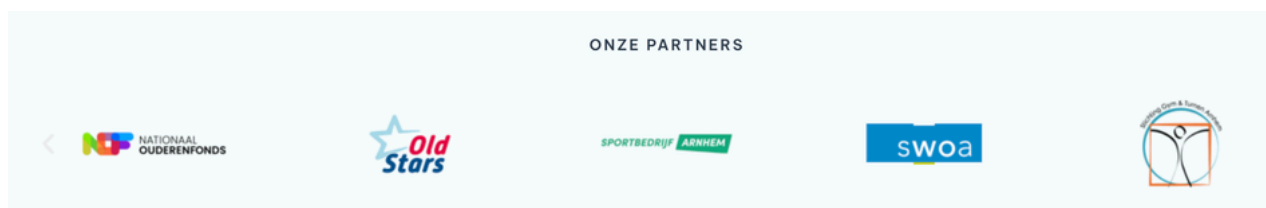
De bestuurders van Stichting Wanyun zijn gezamenlijk bevoegd, wat betekent dat beslissingen en handelingen namens de stichting altijd in overleg en met goedkeuring van meerdere bestuurders worden genomen.

Financiën

Inkomstenwerving

Stichting Wanyun streeft naar een diverse en duurzame inkomstenstroom om haar groeiende activiteiten te ondersteunen. De voornaamste bronnen van inkomsten zijn:

- **Subsidies en fondsen:** Actieve benadering van zowel landelijke als lokale fondsen, waaronder het Richard Hoogland Fonds en het Nationale Ouderenfonds, om financiële ondersteuning te verkrijgen voor onze uitbreidingsplannen.
- **Donaties van particulieren en bedrijven:** Gerichte campagnes om donateurs te werven die onze missie ondersteunen, met speciale aandacht voor bedrijven in steden waar uitbreiding gepland is.
- **Samenwerkingen met maatschappelijke organisaties:** Partnerschappen aangaan die zowel financiële als materiële ondersteuning bieden, passend bij onze uitbreidingsdoelen.



Meerjarenbegroting en kostenraming

Gezien de ambitieuze groeiplannen van Stichting Wanyuan, variëren de jaarlijkse kosten afhankelijk van de fase van uitbreiding en de opstartkosten in nieuwe steden. Vanaf 2025 is ook een coördinator nodig voor de aansturing van meerdere locaties. Hier een indicatieve meerjarenbegroting:

Kostenpost	2024 (€)	2025 (€)	2026 (€)	2027 (€)	2028 (€)
Huur locaties	4.125	8.250	12.375	16.500	20.625
Personeelskosten (coördinator)	0	20.000	40.000	60.000	80.000
Catering	2.250	4.500	6.750	9.000	11.250
Kookworkshops	1.600	3.200	4.800	6.400	8.000
Beweegactiviteiten	3.000	6.000	9.000	12.000	15.000
PR & Communicatie	5.500	7.000	8.500	10.000	11.500
Vrijwilligersvergoeding	5.280	10.560	15.840	21.120	26.400
Onvoorzien	750	1.500	2.250	3.000	3.750
Totaal jaarlijkse kosten	22.505	61.010	99.515	138.020	176.525

Deze begroting is indicatief en zal jaarlijks worden geëvalueerd en aangepast op basis van de daadwerkelijke groei en ontwikkelingen.

Financieel beheer en reserveringen

Eventuele overschotten worden gereserveerd voor toekomstige projecten en om financiële stabiliteit te waarborgen tijdens de uitbreidingsfasen. Het bestuur ziet toe op een verantwoord financieel beleid, waarbij jaarlijks de begroting en realisatie worden geëvalueerd en bijgesteld waar nodig.